



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA nº 1153/2012**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o processo nº 007524/2012, da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal,

**R E S O L V E:**

Conceder à servidora **LUIZA CRISTILENE DA COSTA FERREIRA**, ocupante do cargo de Assistente Social, lotada na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a 27% (vinte e sete por cento), a partir de **8 de março de 2012**, por ter concluído Especialização em Gestão e Responsabilidade Social, na Faculdade Ipiranga, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005 com a redação dada pela lei 11.784 de 22 de setembro de 2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 02 de abril de 2012.

**JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JUNIOR**  
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal