



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 4705/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o processo nº 039023/2012 da Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal,

R E S O L V E:

Conceder à servidora **STEPHANIE GEORGIA DOS SANTOS EWERTON**, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, lotada na Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **15%** (quinze por cento), a partir de **05 de novembro de 2012**, por ter concluído a Graduação em Ciências Contábeis, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com a redação dada pela lei 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 11 de dezembro de 2012.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JUNIOR
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal