



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 4434/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 038516/2012 da Prefeitura,

R E S O L V E:

Conceder à servidora **DALCI VIANA DA COSTA**, ocupante do Cargo de Telefonista, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotada na Prefeitura, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **15%** (quinze por cento), a partir de **30 de outubro de 2012**, por ter concluído Graduação em Gestão de Recursos Humanos, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com redação alterada pela Lei nº 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 28 de novembro de 2012.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JÚNIOR
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal