



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA N.º 4393/2012**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, usando de atribuição que lhe confere a Portaria n.º 2759/2009 de 09.07.2009 do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo n.º 038221/2012;

**RESOLVE:**

Conceder **LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO**, nos termos do artigo 87 da Lei n.º 8.112/90, redação dada pela Lei n.º 9.527/1997, regulamentada pelo Decreto n.º 5.707/2006, correspondente a 03 (três) meses, do **quinquênio 2005/2010**, à servidora **ELIANA MARIA MAROJA BRAZAO QUINTELA**, ocupante do cargo de Engenheiro, Matrícula SIAPE n.º 0327380, lotada no Instituto de Tecnologia, a ser gozada no período de **02 de janeiro a 01 de abril de 2013**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém 27 de novembro de 2012

**João Cauby de Almeida Júnior**  
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal