



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 3699/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 033405/2012 do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas,

R E S O L V E:

Conceder ao servidor **NOBERTO DA SILVA MARQUES**, ocupante do Cargo de Auxiliar em Administração, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado no Instituto de Filosofia e Ciências Humanas, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **8%** (oito por cento), a partir de **25 de setembro de 2012**, por ter concluído o Ensino Médio, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com redação alterada pela Lei nº 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 5 de outubro de 2012.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JÚNIOR
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal