



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 2573/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o processo nº 045056/2011,

R E S O L V E:

Conceder à servidora **CARITAS LOPES DE SOUZA**, ocupante do Cargo de Administrador, do Quadro de Pessoal desta Universidade, lotada na Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **52%** (cinquenta e dois por cento), a partir de **2 de julho de 2012**, por ter concluído o Mestrado em Planejamento do Desenvolvimento, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com redação alterada pela Lei nº 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 16 de julho de 2012.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JÚNIOR
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal