



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA nº 2141/2012**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o processo nº 018507/2012 do Instituto de Tecnologia,

**R E S O L V E:**

Conceder à servidora **MARIA JULIANA PEREIRA**, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotada no Instituto de Tecnologia, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **10%** (dez por cento), a partir de **31 de maio de 2012**, por ter concluído Graduação em Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 14 de junho de 2012.

**JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JÚNIOR**  
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal