



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA nº 1866/2012**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o processo nº 014296/2012 da Pró-Reitoria de Administração Geral,

**R E S O L V E:**

Conceder ao servidor **HUMBERTO JUNIOR COSTA QUEIROZ**, ocupante do cargo de Administrador, do quadro de pessoal desta universidade, lotado na Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **27%** (vinte e sete por cento), a partir de **4 de maio de 2012**, por ter concluído o Curso de Pós-Graduação Lato Sensu MBA em Gerenciamento de Projetos, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com redação alterada pela Lei nº 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 1º de junho de 2012.

**JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JÚNIOR**  
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal