SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA nº 1849/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o processo nº 043403/2011 do Centro de Registros e Indicadores Acadêmicos,

R E S O L V E:

Conceder ao servidor **WILMEM CARDOSO REIS**, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado no Centro de Registros e Indicadores Acadêmicos, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO,** correspondente a **10%** (dez por cento), a partir de **9 de dezembro de 2011**, por ter concluído a Graduação em Tecnologia em Gestão de Sistemas de Informação, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com redação alterada pela Lei nº 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 31 de maio de 2012.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JÚNIOR
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal