



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA Nº 0958/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, usando de atribuição que lhe é conferida pela Portaria n.º 2759/2009, de 09.07.2009 do Magnífico Reitor e tendo em vista a revisão da situação funcional do interessado, realizada por esta PROGEP nos termos do **Processo n. 007693/2012-75**, oriundo da Prefeitura da UFPA,

RESOLVE

I – Declarar indevida a concessão, pelas **Portarias números 932/94 e 3203/97**, do então Departamento do Pessoal desta Universidade, ao servidor **LAURO MESSIAS MONTEIRO, matrícula SIAPE/0327805**, ocupante do cargo de Auxiliar de Mecânica, lotado na Prefeitura da Universidade Federal do Pará, das **Licenças-Prêmio por Assiduidade** anteriormente previstas no art. 87, da Lei n. 8.112/1990, já que se referem, respectivamente, aos quinquênios de “1986 a 1990” e de “1990/1995”, tendo em vista que o tempo computado para a concessão dessas licenças incluiu período anterior à inclusão do interessado na Tabela Permanente de Pessoal desta Universidade, ocorrida em 1º. de setembro de 1987.

II – Retificar os assentamentos funcionais do interessado para declarar que o interessado faz jus a apenas uma Licença-Prêmio por Assiduidade, correspondente ao quinquênio de 1987 a 1992, já que a partir de 15/10/1996, de acordo com a Medida Provisória n. 1522/1996, posteriormente convertida na Lei n. 9.527/1997, que deu nova redação ao supracitado artigo 87, da Lei n. 8.112/1990, a licença-prêmio por assiduidade foi suprimida.

III – Alterar na Portaria 932/94 que concedeu licença-prêmio ao servidor, para declarar que o quinquênio é referente à 1987/1992.

IV - Tornar sem efeito a Portaria nº 3203/97.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 20 de março de 2012.

EDILZIETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO

Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, em exercício



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**