



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 783/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 003435/2012 Campus Universitário do Marajó-Breves,

R E S O L V E:

Conceder à servidora **ADRIANA MARQUES DE OLIVEIRA**, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, lotada no Campus Universitário do Marajó-Breves, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a 27% (vinte e sete por cento), a partir de **31 de janeiro de 2012**, por ter concluído a Pós-Graduação Lato Sensu em Metodologia do Ensino da Química, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com a redação dada pela lei 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 6 de março de 2012.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JUNIOR
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal