



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 1091/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 006828/2012, do Departamento de Estatística da Computação

R E S O L V E:

Conceder ao servidor **MARCELO SANTANA CAMACHO**, ocupante do cargo de Técnico de Tecnologia da Informação, no Quadro de Pessoal desta Universidade, lotado no Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **10%** (dez por cento), a partir de **2 de março de 2012**, por ter concluído Curso em Tecnologia em Gestão de Sistemas de Informação, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com a redação dada pela lei 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 30 de março de 2012.

EDILZETE EDUARDO PINHEIRO DE ARAGÃO
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, em exercício