



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 1007/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o Processo nº 024379/2011 do Campus Universitário de Breves,

R E S O L V E:

Conceder ao servidor **DANIEL BENEDITO DAS NEVES PAES**, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotada no Campus Universitário de Breves, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a 27% (Vinte sete por cento), a partir de **1º de março de 2012**, por ter concluído Curso de Pós Graduação Lato Sensu em Sociedade, Cidadania e Políticas Públicas, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com a redação dada pela lei 11.784/2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 26 de março de 2012.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JÚNIOR
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal