

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA nº 429/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor,

R E S O L V E:

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005, com redação alterada pela Lei nº 11.784/2008, aos servidores abaixo relacionados, pertencentes ao quadro permanente desta Universidade.

Processo	Matrícula	Nome	Cargo	Lotação	Qualificação	%	Vigência
044978/2011	1870701	Alene Nobre Pinheiro Lopes	Assistente em Administração	Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoal	MBA Corporativo em Formação Avançada de Consultores em Gestão de Pessoas	27	27.12.2011
000780/2012	1649049	Euclides Eduardo Graim de Matos	Auxiliar em Administração	Pró-Reitoria de Ensino e Graduação	Especialização em Contabilidade para Gestão Empresarial	27	11.1.2012
001339/2012	1911698	Fabiola Saraiva Barbosa	Assistente Social	Instituto de Filosofia e Ciências Humanas	Especialização em Administração e Planejamento de Projetos Sociais	27	17.01.2012

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 2 de fevereiro de 2012.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JÚNIOR
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal