

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

PORTARIA nº 56/2012

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor,

R E S O L V E:

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO** aos servidores abaixo relacionados, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com a redação dada pela lei 11.784/2008, pertencentes ao quadro permanente desta Universidade:

Processo	Matrícula	Nome	Cargo	Lotação	Qualificação	%	Vigência
044632/2011	1153508	Leila Maria de Souza Serejo	Enfermeiro- Área	Hospital Universitário João de Barros Barreto	Planejamento do Desenvolvimento	52	21.12.2011
042280/2011	0050597	Maria Eliete Barbosa da Silva	Assistente em Administração	Instituto de Ciências da Saúde	Mestrado em Planejamento do Desenvolvimento - PLADES	52	31.11.2011

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade
Federal do Pará, Belém, 6 de janeiro de 2012.

WALQUÍRIA CORREA DE ALMEIDA
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, em exercício