



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**  
**PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA nº 361/2012**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor,

**R E S O L V E:**

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO** aos servidores abaixo relacionados, pertencentes ao quadro permanente desta Universidade, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005 com a redação dada pela lei 11.784 de 22 de setembro de 2008.

Processo	Matrícula	Nome	Cargo	Lotação	Qualificação	%	Vigência
044633/2011	1536324	Elizabeth do Socorro Pantoja Pereira	Enfermeiro-Área	Hospital Universitário João de Barros Barreto	Mestrado em Planejamento do Desenvolvimento	52	29.11.2011
042818/2011	0327125	Maria Rosangila Xavier Serique	Secretário Executivo	Prefeitura	Mestrado em Planejamento do Desenvolvimento	52	29.11.2011

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade  
Federal do Pará, Belém, 27 de janeiro de 2012.

João Cauby de Almeida Júnior  
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal