

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA nº 346/2012**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor,**

**R E S O L V E:**

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO** aos servidores abaixo relacionados, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091/2005 com a redação dada pela lei 11.784/2008, pertencentes ao quadro permanente desta Universidade:

| <b>Processo</b> | <b>Matrícula</b> | <b>Nome</b>                                 | <b>Cargo</b>                                    | <b>Lotação</b>                                      | <b>Qualificação</b>                          | <b>%</b> | <b>Vigência</b> |
|-----------------|------------------|---|---|---|--|----------|-----------------|
| 000751/2012     | 1909593          | Carlos Roberto Gaia                         | Auxiliar em                                     | Auditoria Interna                                   | Ensino Médio                                 | 8        | 10.01.2012      |
| 000696/2012     | 1153528          | Munhoz<br>Marcelo Martins de<br>Vasconcelos | Administração<br>Assistente em<br>Administração | Hospital<br>Universitário João de<br>Barros Barreto | Curso de Graduação em<br>Ciências Econômicas | 10       | 10.01.2012      |

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade  
Federal do Pará, Belém, 26 de janeiro de 2012.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JUNIOR  
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal