



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA nº 109/2012**

**O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ**, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor, e de acordo com o processo nº 045178/2011,

**R E S O L V E:**

Conceder ao servidor **IGOR DE MESQUITA RANDEL**, ocupante do cargo de Psicólogo - Área, lotado na Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO**, correspondente a **52%** (cinquenta e dois por cento), a partir de **28 de dezembro de 2011**, por ter concluído Mestrado em Psicologia, de acordo com o Artigo 11 da Lei nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005 com a redação dada pela lei 11.784 de 22 de setembro de 2008.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 11 de janeiro de 2012.

**JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JUNIOR**  
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal