



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA Nº 0912/2011

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor e de acordo com o Processo nº 007815/2011;

Considerando a concessão de Licença-Prêmio por Assiduidade concedida ao servidor ARNALDO PINTO DA COSTA, infra qualificado, por meio da Portaria de nº 1118/1991, pelo quinquênio constante 1981/1987, e;

Considerando a concessão de Licença-Prêmio por Assiduidade ao mesmo servidor por meio da Portaria nº 2748/1995, pelo quinquênio constante 1987/1992;

RESOLVE:

I- Retificar os quinquênios de **Licença-Prêmio por Assiduidade**, do servidor **ARNALDO PINTO DA COSTA**, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado no Instituto de Ciências da Educação, para assim constar: na **Portaria nº 1118/1991**, conceder a licença pelo **quinquênio 1981/1986** e na **Portaria nº 2748/1995**, conceder a licença pelo **quinquênio 1986/1991**.

II- Conceder **Licença-Prêmio por Assiduidade**, nos termos do art. 87 da Lei nº 8.112/90 com redação dada pela Lei 9.527 de 10.12.1997, a ser gozada no período de **10 de abril a 08 de julho de 2011**, referente a **03 (três) meses** do quinquênio **1991/1996**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 16 de março de 2011.

João Cauby de Almeida Júnior
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal