



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA nº 816/2011

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor,

R E S O L V E:

Conceder **INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO** aos servidores abaixo relacionados, pertencentes ao quadro permanente desta Universidade.

Processo	Matrícula	Nome	Cargo	Lotação	Qualificação	%	Vigência
006599/2011	1360823	Andreza Reis Brasil	Técnico em Enfermagem	Hospital Universitário João de Barros Barreto	Especialização em Gestão em Enfermagem – Modalidade a Distância – Polo Breves	27	28.02.2011
006595/2011	0326699	Benildes Lopes Rodrigues de Souza	Assistente em Administração	Instituto de Geociências	Especialização em Educação Técnica de Nível Médio Integrada ao Ensino Médio Modalidade de educação de Jovens e Adultos	27	28.02.2011
039772/2010	2617783	Edson Costa Dias	Analista de Tecnologia da Informação	Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação	Especialização em Gerência de Projetos de Software	27	13.10.2010
006797/2011	1454498	Etiene Lobato Leite	Assistente em Administração	Campus Universitário do Marajó Breves	Especialização em Planejamento e Gestão do Desenvolvimento Regional	27	01.03.2011
005715/2011	0326959	Maria Evangelina Melo da Silva	Arquiteto e Urbanista	Instituto de Tecnologia	Mestrado em Engenharia Civil	52	18.02.2011
006352/2011	0326804	Silvia Ivete dos Reis Freire	Assistente em Administração	Instituto de Ciências Jurídicas	Especialização em Direito Ambiental	27	24.02.2011

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal da Universidade Federal do Pará, Belém, 04 de março de 2011.

JOÃO CAUBY DE ALMEIDA JÚNIOR
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal