



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA Nº 785/2011

O PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições que lhe confere a Portaria nº 2759/2009, de 09.07.2009, do Magnífico Reitor e de acordo com o Processo nº 005862/2011,

RESOLVE:

Conceder ao servidor **SALOMAO PERES ELGRABLY**, ocupante do cargo de Professor de Ensino Superior, pertencente ao Quadro Permanente de Pessoal desta Universidade, lotado no Instituto de Tecnologia, **Licença-Prêmio por Assiduidade**, nos termos do art. 87 da Lei nº 8.112/90, com redação dada pela Lei 9.527 de 10.12.1997, a ser gozada no período de **1º de março a 27 de agosto de 2011**, correspondente a **06 (seis) meses**, referente aos quinquênios **1979/1984 e 1984/1989**.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal, Belém, 02 de março de 2011.

João Cauby de Almeida Junior
Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal